

Reseñas de libros e informes / *Book and Report Review*

Inmigración y empleo en España: de la expansión a la crisis económica.
Jacobo Muñoz Comet. Madrid: Centro de Investigaciones Sociológicas, 2016

Albert F. Arcarons

Centro de Estudios Demográficos (CED). Universidad Autónoma de Barcelona
aacarons@ced.uab.es

El libro *Inmigración y empleo en España: de la expansión a la crisis económica*, escrito por Jacobo Muñoz Comet (de la UNED) y publicado por el Centro de Investigaciones Sociológicas en su conocida colección de Monografías, relaciona dos de los procesos más importantes que han tenido lugar en España durante la primera década del siglo XXI: la acelerada llegada de inmigrantes y la Gran Recesión económica. El autor demuestra conocer muy bien ambos procesos y sus implicaciones, así como también las propiedades y rasgos distintivos del mercado de trabajo español en el contexto internacional. Partiendo de esta base, el objetivo principal del libro es comparar las dinámicas de participación laboral del colectivo inmigrante respecto a su contraparte nativa, y analizar el impacto de la recesión económica sobre las diferencias entre ambos colectivos. El trabajo de Muñoz Comet, basado en su tesis doctoral premiada¹, realiza una contribución al estudio de la integración laboral de los/as inmigrantes; que además es una de las prioridades en la agenda política de los principales países receptores, y un eje central de la estrategia Europa 2020 de la Comisión Europea.

El libro destaca por su claridad expositiva y argumentativa, característica también de otras investigaciones del autor. Consta de una breve introducción y siete capítulos, cuatro de ellos empíricos, seguidos de una discusión final a modo de conclu-

sión. En la introducción el autor resalta la magnitud de los dos procesos en los que se enmarca su investigación (la rápida llegada de inmigrantes y la recesión económica), plantea el objetivo principal del libro e introduce las dinámicas de empleo en las que está interesado. Describe la estructura del libro y el contenido de cada uno de los capítulos que lo conforman. En el primer capítulo se sitúa el fenómeno migratorio español en el contexto internacional. El autor enfatiza que a pesar de que España es un país nuevo de inmigración, es también uno de los que recibió un mayor número de entradas de inmigrantes de entre todos los países de la OECD entre los años 2000 y 2010, sólo por detrás de Estados Unidos. En la segunda parte del capítulo se describen las características sociodemográficas de los flujos migratorios a España por género y nacionalidad.

Una de las características más atractivas del trabajo de Muñoz Comet es el marco interpretativo que se desarrolla en el segundo capítulo. Se basa en la puesta en juego de las teorías clásicas de la asimilación y la segmentación, en la que el autor incorpora el cambio de ciclo económico como elemento disruptivo. Esta estrategia analítica añade complejidad al estudio de la integración laboral de los/as inmigrantes, contribuyendo de manera decisiva a la literatura sobre el tema. Por un lado, la tesis de asimilación defiende que las características individuales de los/as inmigrantes, en especial su capital humano (adquirido en origen o en destino) y experiencia laboral, resultan con el tiempo en una mejora y en última instancia convergencia con la situación laboral de los/as nativos después de superar los

1 Ganadora de la tercera edición del Premio de Jóvenes Sociólogos de la Asociación Madrileña de Sociología y del *Sixth ISA Worldwide Competition for Junior Sociologists* de la Asociación Internacional de Sociología.

obstáculos iniciales que conlleva el proceso migratorio. Por otro lado, la teoría de la segmentación, de carácter más estructural, señala que el mercado de trabajo está formado por dos segmentos, el primario (estable y “profesionalizador”) y el secundario (inestable y precario), entre los cuales la movilidad suele ser escasa, cronificándose de esta manera la posible desventaja inicial de los/as inmigrantes. En base a los postulados de estas dos teorías, el autor plantea seis posibles escenarios (p. 54) sobre la evolución de las diferencias entre nativos e inmigrantes en oportunidades de empleo en la transición de la expansión a la recesión económica. Estos escenarios hipotéticos sirven luego como referencia para la interpretación de los resultados obtenidos en los capítulos empíricos. Al incorporar el impacto del ciclo económico el autor se pregunta si los supuestos asimilacionistas se mantienen en épocas de recesión económica; o si de lo contrario se cronifican las desventajas iniciales de entrada en el mercado laboral de los/as inmigrantes, sobrerrepresentados en el segmento secundario que describe la teoría de la segmentación.

Antes de pasar a los resultados, en el tercer capítulo el autor argumenta por qué la Encuesta de Población Activa (EPA) es la más apropiada, en comparación con otras, para dar respuesta a los objetivos de la investigación. Uno de los elementos diferenciadores de la EPA, como señala el autor, es su fichero de flujos o panel (infrautilizado), que permite seguir a un individuo determinado por un máximo de seis trimestres. Sin embargo el fichero de flujos no incluye información sociodemográfica básica para el estudio de la población inmigrante —como por ejemplo el lugar de nacimiento o el año de llegada a España. Esta información se encuentra en el fichero transversal, aunque, a diferencia del de flujos, éste no incluye un identificador personal único que facilite la fusión de ambos ficheros. Por este motivo el autor utiliza una estrategia de *matching* de aquellas variables que aparecen exactamente iguales en ambos ficheros con el fin de obtener un fichero fusionado que contenga toda la información del transversal, junto con el identificador unipersonal inter-trimestral del de flujos. Además, el autor calcula un factor de elevación para los flujos con el fin de corregir la pérdida de muestra a través de los ciclos de la encuesta. El uso del fichero fusio-

nado final representa un elemento innovador fundamental para la investigación sobre inmigración y mercado laboral en España. Esta transformación de los datos es clave a nivel sustantivo ya que hace posible el estudio comparativo de las transiciones entre estados laborales, y de sus factores asociados —incluida la situación laboral previa, clave para testear la tesis de la segmentación—, de inmigrantes y nativos.

En el cuarto capítulo se describe, con datos comparativos, el problema estructural del desempleo en España —tiene una de las tasas más altas de la OCDE—, y como la crisis lo agrava a partir de 2007 con una destrucción de empleo sin precedentes. Además, el autor señala que desde los años ochenta se optó por una estrategia de flexibilización del mercado laboral que ha llevado a una tasa de temporalidad de entre las más altas de los países occidentales, y en consecuencia a una mayor sensibilidad a los cambios de ciclo económico. Uno de los aspectos conocidos en la sociología de la inmigración es el comportamiento hiper cíclico de los/as inmigrantes en el mercado laboral (Heath y Cheung 2007). Utilizando datos de la EPA, el autor presenta la evolución de la tasa de empleo por nacionalidad, mostrando que el impacto de la crisis es sustancialmente mayor para los/as inmigrantes, en particular para los varones de origen africano, latinoamericano, y de Europa del este. En el caso de las mujeres el impacto de la crisis en la tasa de empleo es menor, aunque con diferencias significativas por nacionalidad.

El autor también muestra como a partir de 2005 disminuye la alta temporalidad para los/as inmigrantes, reduciendo su desventaja con los/as nativos en este sentido, debido a la destrucción de empleo en el sector secundario donde los primeros están sobrerrepresentados y la temporalidad es más común. En la segunda parte del capítulo, Muñoz Comet propone la creación de unas “cohortes ficticias imperfectas”, basadas en el artículo de Garrido y Miyar-Busto (2009), de personas con estudios superiores que accedieron por primera vez al mercado laboral entre 2000-2003 para analizar el efecto del tiempo en el mercado laboral sobre la situación laboral de inmigrantes y nativos. Los resultados muestran que la brecha entre ambos

colectivos en la tasa de empleo, ocupación en empleos menos cualificados y temporalidad, no se reduce, sino que más bien se agrava a partir de la crisis. Estos resultados muestran que la experiencia laboral estaría favoreciendo principalmente a los/as nativos, cuestionando la tesis de la asimilación para el caso español.

Los tres capítulos que siguen representan el eje central del libro. Su objetivo es comparar la situación laboral de inmigrantes y nativos durante el periodo 2005-2010 (diferenciando entre los periodos pre- y post-crisis). Para ello el autor escoge la desocupación² como indicador principal, y se centra en tres transiciones (una por capítulo): 1) el riesgo de perder el empleo, y para los que están desocupados, 2) la probabilidad de volver a trabajar, y 3) el tipo de empleo que consiguen. En cuanto a las dinámicas de pérdida de empleo (capítulo 5), el hallazgo principal es que la crisis tiene, a igualdad de condiciones, un impacto mayor entre los/as inmigrantes. El autor selecciona luego sólo aquellos con contrato temporal, y concluye que entre los trabajadores temporales los/as inmigrantes son también los que tienen una mayor probabilidad de transitar al desempleo. Esto se debe al hecho de que los trabajos de los/as inmigrantes se sitúan en mayor medida en la temporalidad estructural, y no en la temporalidad coyuntural, la cual suele evolucionar hacia una mejora laboral con el transcurso de los años.

Respecto a la probabilidad de volver a trabajar para las personas que están desocupadas (capítulo 6), se reduce durante la crisis en el caso de los/as inmigrantes confluyendo con el nivel de los/as nativos (más bajo en el periodo pre-crisis). Otro aspecto importante es que el efecto de los factores asociados con la probabilidad de volver a trabajar cambia de signo según el ciclo económico. Mientras que antes de la crisis un mayor nivel educativo influía negativamente en la probabilidad de volver a trabajar y haber trabajado previamente en la construcción (en el caso de los varones) influía de manera positiva, en el periodo post-crisis se invierte. En definitiva, se

reducen las diferencias entre inmigrantes y nativos, pero en detrimento de la ventaja inicial de los/as inmigrantes de transitar del desempleo al empleo.

Construyendo sobre los resultados obtenidos en el capítulo 6, en el capítulo 7 Muñoz Comet analiza el tipo de empleo que consiguen aquellos que salen del desempleo. El capítulo presenta dos hallazgos principales. El primero es que la probabilidad de conseguir una ocupación de menor calificación es más elevada para los/as inmigrantes, aunque la brecha con los/as nativos se reduce al controlar por distintos factores, destacando el efecto protector de la educación y el poder explicativo del tipo de ocupación en la que se trabajó por última vez antes de estar desempleado. En cuanto al efecto de contexto económico, el autor observa una brecha entre inmigrantes y nativos tanto antes como después de la crisis, aunque se reduce en la etapa post-crisis tanto para varones como mujeres. El segundo hallazgo es que, *ceteris paribus*, la probabilidad de descender de ocupación, con respecto a la última antes del desempleo, es mayor para los/as inmigrantes de fuera de la UE15 que para los/as nativos. Teniendo en cuenta distintos factores explicativos, los resultados muestran que la trayectoria laboral previa en ocupaciones de menor cualificación influye negativamente en la probabilidad de ascender ocupacionalmente. El que los/as inmigrantes de fuera de la UE15 accedan principalmente al mercado laboral a través de este tipo de ocupaciones, a pesar de que puedan tener un nivel educativo alto, limita su posibilidad de transitar del desempleo a una ocupación superior a la que tenían previamente. A pesar del poder explicativo de la última ocupación en la que se trabajó sobre las diferencias entre inmigrantes y nativos en términos de acceso al tipo de empleo, el peso de la nacionalidad sigue siendo importante.

En resumen, el libro realiza dos contribuciones importantes a la literatura sobre inmigración y mercado de trabajo. Por un lado, aporta explicaciones no étnicas que, aunque no consiguen explicar la totalidad de la brecha entre inmigrantes y nativos en las transiciones laborales estudiadas, reducen la magnitud de las llamadas *ethnic penalties* —o diferencias no explicadas entre grupos étnicos—, que a menudo se atribuyen a la discriminación (Heath y

2 El autor diferencia entre paro y desocupación/desempleo (p. 105) y se decanta por estudiar el último tomando como referencia la situación de no-empleo. Por lo tanto, no se considera sólo a la población estrictamente activa como en el caso del paro.

Ridge 1983). En segundo lugar, el libro incluye una dimensión temporal con un elemento disruptivo, i.e. la crisis y posterior recesión económica, que cuestiona la linealidad del proceso de asimilación en el mercado laboral, y refuerza la idea de la existencia de efectos de contexto económico. El autor presenta evidencia que apunta a que mientras en una etapa expansiva la oferta de trabajo compensa de alguna manera la precariedad latente y reduce la brecha en empleo entre inmigrantes y nativos; en una etapa recesiva los trabajos en el sector secundario son los más afectados, y en ellos se encuentran ‘atrapados’ un gran número de inmigrantes.

El libro de Muñoz Comet confirma que es uno de los investigadores jóvenes de referencia en la sociología de la inmigración y mercado laboral en España. Su estudio es de lectura recomendada para los/as investigadores y responsables políticos que trabajen o estén interesados en la inmigración, la estratificación social, y mercado laboral. Yo sugeriría dos formas de complementar la investigación de Muñoz Comet. Primero, se podría ampliar el marco temporal del estudio para saber si ha habido una mejora en la situación laboral de los/as inmigrantes a partir del 2010 —sobre todo durante el período de recuperación—, o si bien la

crisis ha producido estragos de difícil solución. Segundo, sería interesante conocer en qué medida la experiencia laboral de la segunda generación de inmigrantes es equiparable a la de la primera, o si por lo contrario la segunda generación consigue, a igualdad de condiciones con los/as nativos, una integración mejor. De ser así, esto favorecería la tesis de la asimilación, en cuanto a mejora intergeneracional, que en el libro se cuestiona en base a los resultados sobre la evolución de la primera generación en el mercado de trabajo español. En cualquier caso, es un libro excelente.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Garrido, L., Miyar-Busto, M. (2009). Dinámica laboral de la inmigración en España durante el principio del siglo XXI. *Panorama Social* 8, 52-70.
- Heath, A. F., Sin Yi Cheung, (eds.). (2007). *Unequal Chances: Ethnic Minorities in Western Labour Markets*. Oxford: Oxford University Press.
- Heath, A., Ridge J. (1983). Social mobility of ethnic minorities. *Journal of Biosocial Science* 15, 169-184.