**Tabla 1: Protocolos de las universidades públicas catalanas** (en la próxima sesión, por simplicidad, haremos referencia a estos protocolos a través del acrónimo de la universidad a la que pertenecen).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Universidad** | **Acrónimo** | **Año** | **Título** |
| Autònoma de Barcelona  | UAB | **2016** | Protocolo de actuación contra el acoso sexual y el acoso por motivos de sexo, de orientación sexual, identidad de género o expresión de género de la Universitat Autònoma de Barcelona |
| de Barcelona  | UB | **2014** | Protocolo de la Universidad de Barcelona para la prevención, la detección y la actuación contra las situaciones de acoso sexual y por razón de sexo o de orientación sexual |
| de Girona  | Udg | **2017** | Protocolo de prevención y actuación ante situaciones de violencia o acoso por razón de sexo, género o sexualidad en la Universidad de Girona |
| de Lleida  | UdL | **2013** | Reglamento de actuación en caso de violencia de género de la Universitat de Lleida |
| de Vic - Central de Catalunya  | UVic- UCC | **2015** | Protocolo de prevención y abordaje del acoso sexual y el acoso por razón de sexo o de orientación sexual |
| Oberta de Catalunya  | UOC | **2013** | Protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo u orientación sexual |
| Politècnica de Catalunya  | UPC-L | **2016** | Protocolo de actuación y prevención del acoso sexual y/o por razón de sexo, orientación sexual, identidad de género o expresión de género en la UPC |
| UPC-E | **2017** | Protocolo de prevención y actuación contra el acoso sexual y/o por razón de sexo, orientación sexual, identidad de género o expresión de género que afecten al estudiantado |
| Pompeu Fabra  | UPF-E | **2015** | Protocolo para la prevención, la detección y la actuación contra la violencia machista que afecte a estudiantes de la UPF |
| UPF-L | **2016** | Protocolo para prevenir y solucionar conflictos en materia de conductas violentas, discriminatorias o de acoso |
| Rovira i Virgili  | URV | **2015** | Protocolo de actuación en caso de posible acoso |

*Fuente: Elaboración propia*

**Tabla 2: Dimensiones analizadas**

|  |  |
| --- | --- |
| * Tipología
* Legislación nombrada
* Ámbito de aplicación (personal/relacional/territorial)
* Justificación y objetivos
* Descripción de los sujetos
* Terminología y lenguajes utilizados
* Medidas preventivas y formativas
 | * Tipo y formas de activación del procedimiento
* Estructura responsable del procedimiento y su duración
* Medidas de intervención (cautelares/correctoras/complementarias/sancionatorias)
* Seguimiento
* Otros elementos relevantes mencionados
 |

*Fuente: Elaboración propia*

**Tabla 3: Legislación de referencia**

1. Artículos 178-194 de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal
2. Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género
3. Ley 5/2008, de 24 de abril, del derecho de las mujeres a erradicar la violencia machista del Parlament de Catalunya
4. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
5. Ley 11/2014, de 10 de octubre, para garantizar los derechos de lesbianas, gays, bisexuales, transgéneros e intersexuales y para erradicar la homofobia, la bifobia y la transfobia del Parlament de Catalunya

*Fuente: Elaboración propia*

**Tabla 4: Objetivos y tipificación de las violencias en los protocolos**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Objetivos**  | **Definición del problema**  | **Dimensiones de las violencias consideradas**  |
| **UAB** | «Responder a la medida 4.5 del tercer plan de acción para la igualdad entre mujeres y hombres de la UAB (2013-2017): "Diseñar e implementar una propuesta integral de erradicación de las violencias de género y las relaciones abusivas, incrementando la coordinación institucional, que incluya un protocolo y un circuito de denuncia y de atención en los casos de acoso sexual y de acoso por razón de sexo o de orientación sexual"» (p. 3).  | Estructural | Acoso sexual, por razón de género, por orientación sexual |
| **UB** | «Informar, formar y sensibilizar […]. Disponer de la organización específica y determinar procedimientos ágiles de intervención y de acompañamiento [...]. Garantizar la seguridad, la integridad y la dignidad de las personas afectadas […]. Garantizar la confidencialidad de las personas afectadas» (p. 4). | Estructural | Acoso (sexual, por razón de género, por orientación sexual) |
| **UdG** | «Prevenir la violencia y el acoso entre los miembros de la comunidad universitaria y establecer un procedimiento de actuación para detectarlos» (p.2). | Estructural | Violencia machista, acoso sexual, por razón de sexo, género o sexualidad |
| **UdL** | «[…] Hacer efectiva esta igualdad (entre mujeres y hombres), eliminando las discriminaciones y las situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo y de orientación sexual, y/o violencia en el ámbito de la pareja que se puedan producir a la UdL» (p.147). | Estructural | Violencia de género en el ámbito laboral y académico. Acoso sexual, por razón de sexo o de orientación sexual. Discriminación directa/indirecta por razón de sexo y de orientación sexual. No indemnidad delante de las represalias, violencia en el ámbito de la pareja.  |
| **UOC** | «La voluntad de la UOC es reafirmar [con este protocolo] el respeto por los derechos fundamentales de las personas y su preocupación de promover una comunidad universitaria y un ambiente de convivencia libre de cualquier violencia» (p.2 ). | Estructural | Acoso sexual, por razón de género u orientación sexual |
| **UPC-E** | «Definir el marco de actuación en relación con los casos que afecten al estudiantado de la UPC con la finalidad explícita de erradicar este tipo de conductas en el ámbito de la UPC» (p.6). | Estructural | Acoso, acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual, identidad de género o expresión de género |
| **UPC-L** | «Erradicar este tipo de conductas [...] y ser una guía por la prevención, la detección y resolución de estos casos» (p. 2). | Estructural | Acoso (sexual y/o por razón de sexo, orientación sexual, identidad de género o expresión de género) |
| **UPF-E** | «El objetivo del protocolo es doble: a) Prevenir la aparición de la violencia machista entre los miembros de la comunidad universitaria. b) Establecer un procedimiento de actuación para detectar conductas […], la investigación de estas, si procede, la propuesta de incoación de expediente disciplinario […]» (p.2). | Estructural | Violencia machista (física, psicológica, sexual y abusos sexuales, agresiones sexuales y acoso sexual), conductas sexistas |
| **UPF-L** | «Establecer los criterios esenciales, de carácter mínimo, para gestionar las conductas percibidas como discriminatorias, violentas o de acoso dentro del ámbito de direccióny de organización de la unidad administrativa o académica […]» (p.2).  | Laboral | Conducta: de acoso laboral, violenta en el lugar de trabajo, discriminatoria (razón de sexo, orientación u opción sexual, por embarazo y maternidad), de acoso sexual en el trabajo |
| **URV** | «(El protocolo) quiere asegurar un procedimiento interno, a través del cual la URV pueda protocolizar la comunicación, el estudio, la resolución y la sanción, si es necesario, delante de un posible caso de acoso que se produzca en la comunidad universitaria» (p.3). | Laboral | Acoso (laboral, sexual, por razón de género, orientación sexual, psicológica, racista, religiosa…).  |
| **UVic-UCC** | «Quiere conseguir un entorno de trabajo saludable, productivo, seguro y respetuoso para toda la comunidad universitaria» (p.4).  | Laboral | Acoso sexual, acoso por razón de sexo o de orientación sexual  |

*Fuente: Elaboración propia*