



**De la Fuente, R. (2007). *Hacia la integración laboral de las personas con discapacidad. Un estudio longitudinal*. Burgos: Servicio de Publicaciones de la Universidad de Burgos. 162 págs. ISBN: 978-84-96394-44-5**

Reseñado por: Francisco Javier **Blanco Encomienda**  
*Universidad de Granada (Campus de Ceuta)*

Conocer la realidad de las personas con discapacidad, desde dentro, sigue siendo una asignatura pendiente. Éste parece ser el postulado del libro *Hacia la integración laboral de las personas con discapacidad*, dedicado en su mayor parte a descifrar la situación que presenta un colectivo de difícil acceso al mercado laboral como es el de las personas discapacitadas. Bajo el prisma de la normalización, De la Fuente analiza en esta obra cómo se sienten, qué dificultades encuentran en su vida diaria al acceder al mercado de trabajo, qué espera el mundo laboral de ellos, qué conocimiento tiene el mundo empresarial de la discapacidad, si existen o no prejuicios, qué aspectos son susceptibles de mejora... que son parámetros esenciales cuyo estudio hacen transparente el mundo de la discapacidad desde sus dificultades y posibilidades y a través de los distintos actores implicados.

La autora, que inició su andadura investigadora en este campo de estudio allá por el año 1995, ha participado en diferentes proyectos de investigación en torno a la inserción sociolaboral de las personas discapacitadas en Burgos, contando con la colaboración de diversas personas e instituciones clave centradas en este colectivo. Fruto de la unión de varios de sus trabajos llevados a cabo durante los años 1995, 2000-2001 y 2003-2004, surge la presente obra -fiel retrato de su trayectoria en este terreno- como una síntesis final que permite al lector acercarse a la situación real que han tenido y continúan teniendo esta parte de la población burgalesa.

Con una visión totalmente práctica arranca la publicación con una breve contextualización referida a las personas discapacitadas y al marco laboral. Temas tan importantes como discapacidad y situación familiar, situación laboral y discapacidad, demanda de recursos humanos y empresas que contratan, dependencia y autonomía individual, entre otros, se abordan a lo largo de los capítulos que pueblan este estudio diacrónico encarnado en obra y que han sido elaborados en formato investigación. Resulta especialmente gratificante el esfuerzo que se traduce en cada uno de ellos por destacar el caudal abundante de datos prácticos en formato riguroso, pero a la vez sencillo de comprender.

El libro está dividido en dos partes claramente diferenciadas, aunque análogas en su extensión y estructura. La primera parte, *Estudio empírico sobre la inserción sociolaboral de las personas con discapacidad en Burgos*, consta de tres capítulos titulados: *Introducción*, *Situación social y laboral de las personas con discapacidad desde su perspectiva* y *La integración laboral. La empresa que contrata*. Las cincuenta y nueve páginas que la conforman presentan datos muy relevantes de dos de los trabajos realizados por la autora: uno, durante el año 1995, subvencionado por el Proyecto Horizon, titulado "Expectativas y situación laboral de los minusválidos en Burgos (capital y provincia)"; el otro, en el periodo 2000-2001, financiado por la Junta de Castilla y León, más centrado en la perspectiva de los centros y empresas que contratan, cuyo objetivo principal es el conocimiento y valoración de la situación sociolaboral de las personas discapacitadas ante las perspectivas de su integración laboral en el entorno geográfico, citado anteriormente. Cabe destacar que este proyecto llevaba aparejado la construcción de nuevas herramientas didácticas para el incremento de la calidad de la práctica docente, que se plasmó en la realización de un vídeo didáctico sobre las modalidades de empleo para el colectivo de discapacitados.

La segunda parte recibe el título *Las personas con discapacidad y su acceso al mercado laboral desde el Observatorio Local de Empleo Equalbur* (OLEE) y acoge en sus cincuenta y ocho páginas a tres capítulos cuya denominación es: *Introducción*, *El tejido empresarial* y *Situación de las personas con discapacidad en su acceso al empleo*. En esta ocasión, De la Fuente refiere un estudio más amplio y reciente enmarcado en el Observatorio Local de Empleo Equalbur, desarrollado dentro de la Iniciativa Equal durante los años 2003-2004 y cofinanciado por el Fondo Social Europeo, Caja Burgos y Ayuntamiento de Burgos. La Universidad de Burgos como entidad gestora, Cruz Roja, Cámara de Comercio y UGT figuran como instituciones clave en esta investigación.

Sin duda, son el segundo y tercer capítulo de esta nueva sección los que sumergen al lector en la arquitectura interior de este proyecto y obra, en general. El segundo porque desgrana cuestiones esenciales en torno a la contratación de los trabajadores por las empresas (motivos por los que las empresas seleccionan y contratan y por los que éstas no han contratado a nadie; capacidades, destrezas y habilidades consideradas prioritarias en los puestos de trabajo actuales, así como los perfiles o puestos demandados por los empresarios) y perfila a las personas con discapacidad y su acceso al empleo como colectivo en riesgo de exclusión (contratación de trabajadores en riesgo de exclusión; opinión de la empresa con respecto a la preparación de los trabajadores pertenecientes a estos colectivos y ayudas de la administración). Y el capítulo tercero porque proporciona datos verídicos y conclusiones que permiten al lector aproximarse y comprender bien la realidad que ocupa y preocupa a la autora como es la de las personas discapacitadas y su integración laboral, dado que el Observatorio OLEE hace extensible su marco de estudio a todos los colectivos en riesgo de exclusión.

En capítulo aparte se completan las evidencias anteriores con una amplia y minuciosa exposición de conclusiones, estructuradas según los aspectos considerados en los distintos periodos de estudio. Por una parte, colectivos con

discapacidad: aspectos formativos, situación familiar, situación laboral, expectativas, ayudas y apoyos (años 1995 y 2003-2004). Por otra, la empresa que contrata: características, ayudas, aspectos a superar por las personas discapacitadas en el trabajo, contratación de colectivos, valoración de la experiencia (período 2000-2001 y 2003-2004).

Las últimas 10 páginas que coronan la obra se dedican a los agradecimientos y a las referencias de fuentes bibliográficas.

Pese a que hoy día encontramos numerosas obras que abordan el tema de la discapacidad, el libro que nos ocupa posee un indudable interés para aquellos profesionales que de una u otra manera están implicados en el quehacer educativo, social y laboral de las personas con discapacidad, dado su vertiente teórica y práctica. De gran valor y utilidad es la galería de figuras y tablas que desfilan por los capítulos y facilitan su comprensión.

En definitiva, la lectura de esta obra nos coloca ante una propuesta redituable y de gran potencial formativo para el propio colectivo de personas discapacitadas, por cuanto les posibilita acercarse a otras experiencias laborales, conocer la situación que en este terreno viven otros compañeros, informarse de lo que en realidad acontece en el interior de los centros y empresas que apuestan por ellos, identificar fortalezas y debilidades en el tejido empresarial (prejuicios, discriminaciones, etc.), aprehender aquellas capacidades más demandadas en el mercado laboral y, en general, apreciar los progresos y avances de la investigación en este campo científico que, sin duda, han generado una nueva visión más científica y a la vez más profesional de la discapacidad.