

La autora, aclara que estos dos conceptos siempre conectados prácticamente en exclusiva a la biología se pueden aplicar a las ciencias de la documentación.

La profesora Currás aplica la Teoría de Sistemas tomando como centro al ser humano tanto en su aspecto individual como miembro de una comunidad. Es de especial importancia el estudio de los principios taxonómicos y sistemáticos (clásicos, numéricos y cladistas) para compararlos y aplicarlos a los procesos que tienen lugar en las ciencias de la documentación.

El libro termina con un índice onomástico y un registro temático de gran utilidad para aquéllos que no son especialistas en la materia.

La obra nos informa de cómo las Ciencias de la Comunicación han servido para introducir las ideas de la Teoría de Sistemas, de la Información Científica, o de la Organización del Conocimiento en la esfera social.

La profesora Emilia Currás posee la virtud de explicar de forma unitaria y coherente el desarrollo de la comunicación en un nuevo contexto científico, hasta ahora desconocido en el mundo de las Ciencias de la Información.

Su mérito, entre otros, está en haber sabido fijar el marco de estudio. Y como refleja la magnífica bibliografía al final de cada capítulo y el índice onomástico que figura al final del libro, el fruto ha surgido tras un trabajo exhaustivo.

La profesora Emilia Currás, con este libro, sin duda, ha abierto la puerta a una vertiente nueva dentro del periodismo especializado, donde queda mucho por investigar.

Leopoldo Seijas Candelas
Universidad CEU San Pablo

De ti depende

Ignacio Álvarez de Mon

Lid editorial. Acción empresarial

Madrid, 2009

200 pp.

ISBN: 1397883560334

El libro que comento es más interesante por su contenido que por su apariencia. No se malinterprete esta observación preliminar. Al contrario, al lector podría deslumbrarle la apariencia justamente por la simplicidad de su construcción y la sencillez de sus recursos estilísticos y textuales. Elemental, pues, a primera vista, basta con leer con algo de atención sus primeras páginas para captar que tras un lenguaje muy claro y directo, sin necesidad de adornarse con preciosismos literarios ni filigranas académicas, el autor ha condensado en la propia naturalidad expresiva una intensa labor pedagógica como especialista en el adiestramiento y la readaptación de los profesionales en los cam-

biantes entornos de las instituciones y de las empresas.

Mediante el comentario de simples, pero muy bien elegidas, anécdotas o la glosa de ejemplos, tras los que se ocultan casos muy complejos, Álvarez de Mon va destilando una privilegiada experiencia adquirida en la tarea de reordenación de la conducta de profesionales cualificados y altos ejecutivos. No es fácil enfrentarse a los hábitos adquiridos para renovarlos ni desembarazarse de las rutinas a las que el trabajo cotidiano ha ido acostumbrando para poder afrontar nuevas responsabilidades o renovar las iniciativas. Álvarez de Mon es un especialista en suscitar ese tipo de confrontación con uno mismo que conduce a la reorientación de la personalidad para afrontar nuevos proyectos y tareas o para aprender de los propios errores.

Aunque el libro no sea un manual ni un trabajo de investigación, nace de la investigación y de la sistematización docente de un especialista en el método del caso. Se propone impregnar al lector de sus conclusiones, más que describir el trabajoso itinerario que le condujo a ellas. Redactado en un desenvuelto y expresivo estilo, que adopta formas elocutivas directas y gráficas, un tipo de prosa muy común en la literatura anglosajona, aunque menos cultivado en la nuestra, es más una guía de conducta que un manual docente. Una prosa especialmente apta para la divulgación de la experiencia y del conocimiento en el área de la psicología de grupo aplicada al ambiente de las

instituciones. Lo propio de un reconocido especialista que ejerce su docencia en una reconocida escuela de negocios, como el Instituto de Empresa.

Fruto de la elaboración de casos relacionados con el adiestramiento de la personalidad para el ejercicio de las funciones de liderazgo en el entorno profesional, *De ti depende* sintetiza una observación constante y la rica experiencia acumulada en sesiones, de reflexión y de discusión en grupo, dedicadas a las tareas de reordenación de la conducta y de adiestramiento de la voluntad de profesionales forzados a renovar su actitud ante los cambios tecnológicos o ante las exigencias producidas por la evolución del mercado laboral. No se trata de adaptarse por que sí a las circunstancias, se trata de adaptarse crítica y activamente, de modo que pueda uno enfrentarse a situaciones nuevas sin que resulte dominado por ellas.

Un libro útil, sin duda, a cuantos estén interesados en escudriñar cómo se fragua la personalidad para el ejercicio del liderazgo, cómo ha de modelarse la conducta para que la voluntad no sea dominada por las circunstancias, cómo han de afrontarse las decisiones o cómo puede el error convertirse en instrumento para un nuevo ensayo fructífero.

Luis Núñez Ladevéze
Universidad CEU San Pablo